

ПРИКАЗ

27.11.2020

№ 394

Об утверждении Положения  
о сотрудничестве с правоохранительными органами  
в сфере противодействия коррупции

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам управления образования администрации Новокузнецкого муниципального района (С.С. Кудряшова) обеспечить ознакомление работников управления образования администрации Новокузнецкого муниципального района с настоящим приказом.
3. Юристу управления образования администрации Новокузнецкого муниципального района (О.В. Варинова) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования администрации Новокузнецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И. о. начальника управления образования  
администрации Новокузнецкого  
муниципального района



Е.А. Усольцева

Приложение  
к приказу управления образования администрации  
Новокузнецкого муниципального района  
№ 394 от 22.11.2020

Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами  
в сфере противодействия коррупции

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (далее - Положение) устанавливает общие правила организации в управлении образования администрации Новокузнецкого муниципального района (далее – управление образования), муниципальных учреждениях Новокузнецкого муниципального района, в отношении которых управление образования выступает органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – подведомственные учреждения) деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

1.2. Условия настоящего Положения распространяются на всех работников управления образования, а также подведомственные учреждения.

2. Основные функции, цели и задачи

2.1. Основной функцией является организация взаимодействия управления образования, подведомственных учреждений с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики правонарушений и преступлений.

2.2. Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан.

2.3. Основными задачами являются:

- осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;

- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы управления образования и подведомственных учреждений;

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

- привлечение общественности и правоохранительных органов к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

3. Виды обращений и формы взаимодействия

3.1 Виды обращений в правоохранительные органы:

3.1.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

3.1.2. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений



или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

3.1.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов управления образования и подведомственных учреждений. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

3.1.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов управления образования и подведомственных учреждений. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов управления образования и подведомственных учреждений.

3.2. Формы взаимодействия:

3.2.1. Управление образования и подведомственные организации:

3.2.1.1. Принимают на себя:

- обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых управлению образования, подведомственным учреждениям (работникам управления образования, подведомственных учреждений) стало известно;

- обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Обязательство сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно управлению образования, подведомственным учреждениям, закреплено за руководителем управления образования, руководителями подведомственных учреждений.

3.2.1.2. Оказывают содействие:

- уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.2.1.3. Оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.2.1.4. В пределах своей компетенции не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

#### 4. Обязанности работодателя

4.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

4.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

4.3. Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

#### 5. Обязанности работников

5.1. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.

5.2. Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

5.3. Информировать работодателя и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

#### 6. Ответственность

6.1. Работники управления образования, подведомственных учреждений несут персональную ответственность:

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;
- за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;
- за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них работодателя и правоохранительные органы.

И. о. начальника управления образования  
администрации Новокузнецкого  
муниципального района



Е.А. Усольцева