

ПРИКАЗ

21.06.2023

№ 264

О проведении муниципального
конкурса «Лучший педагог - наставник
Новокузнецкого муниципального округа» в 2023 г.

С целью повышения престижа наставничества, поощрения педагогов – наставников Новокузнецкого муниципального округа и признания значительного личного вклада педагогов – наставников в поддержку молодых специалистов, повышения эффективности наставничества в системе образования Новокузнецкого муниципального округа и в соответствии с планом управления образования администрации Новокузнецкого муниципального округа на 2023-2024 учебный год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе «Лучший педагог - наставник Новокузнецкого муниципального округа» - далее Конкурс (Приложение 1).
2. Утвердить график проведения Конкурса (Приложение 2).
3. Утвердить состав муниципальной конкурсной комиссии (Приложение 3).
4. Провести муниципальный конкурс «Лучший педагог - наставник Новокузнецкого муниципального округа» с 01.10.2023 г. по 31.10.2023 г.
5. Директору МАУ «ИМЦ НМО» Зориной Т.В. - организовать работу по проведению Конкурса.
6. Руководителям образовательных учреждений:
 - 6.1. Довести информацию о Конкурсе до педагогических работников образовательных организаций.
 - 6.2. Организовать участие педагогических работников в Конкурсе.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации Новокузнецкого муниципального округа Е.А. Усольцеву.

Начальник управления образования
администрации Новокузнецкого
муниципального округа



С.Д. Казакевич

**Положение
о муниципальном конкурсе
«Лучший педагог – наставник Новокузнецкого муниципального округа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения муниципального конкурса «Лучший педагог – наставник Новокузнецкого муниципального округа» (далее – Конкурс).

1.2. Учредителем муниципального конкурса «Лучший педагог – наставник Новокузнецкого муниципального округа» является управление образования администрации Новокузнецкого муниципального округа (далее - управление образования АНМО).

1.3 Конкурс проводится с целью повышения престижа наставничества, поощрения педагогов – наставников Новокузнецкого муниципального округа и признания значительного личного вклада педагогов – наставников в поддержку молодых специалистов, повышения эффективности наставничества в системе образования Новокузнецкого муниципального округа.

2. Участники Конкурса

2.1. Принять участие в конкурсе могут педагогические и руководящие работники образовательных организаций общего и дошкольного образования, дополнительного образования детей, достигшие высоких результатов в обучении и воспитании молодых специалистов.

2.2. Победители не могут принимать участие в конкурсе в последующие 3 года.

3. Порядок проведения Конкурса

3.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса: *заочный и очный*.

3.2. Сроки проведения муниципального Конкурса 01.10 -31.10.2023 г.

3.3. Конкурсные работы могут быть представлены в следующих номинациях:

«Лучший педагог-наставник организаций начального, основного и среднего общего образования»;

«Лучший педагог-наставник организаций дополнительного образования детей»;

«Лучший педагог-наставник организаций общего дошкольного образования».

3.4. Первый (заочный) тур включает конкурсное задание «Описание системы работы педагога-наставника».

Цель – представление конкурсантом опыта работы в качестве наставника, демонстрация личного вклада в поддержку молодых специалистов образовательной организации.

Форма и содержание: документ, заверенный печатью и подписью руководителя образовательной организации (один файл в формате Word, шрифт - Times New Roman, размер шрифта - 14 кегль, межстрочный интервал - 1,5, до 15 стр. основного печатного текста (без приложений)). В приложении могут быть фотографии, наградные документы, оформленные в виде коллажа, другие материалы, документы или копии материалов, документов, схемы, графики и т.д.

Критерии оценивания:

- наличие диагностических материалов для выявления профессиональных затруднений молодого специалиста;

- наличие методических рекомендаций для организации работы наставника с молодым специалистом;

- наличие совместно разработанных с молодым специалистом индивидуальных планов его профессионального становления и развития;

- использование инновационных форм и методов работы с молодым педагогом;
- осуществление мониторинга периода профессиональной адаптации молодого специалиста в образовательной организации (промежуточные и/или итоговые результаты) и разработка рекомендации по дальнейшей работе;
- наличие совместно разработанных методических продуктов педагогом-наставником и молодым специалистом (методические разработки, сценарии, дидактические материалы и др.);
- результативность профессиональной деятельности молодых специалистов на уровне ОО, муниципальном и региональном уровнях;
- трансляция опыта наставничества широкой общественности (публикации, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые занятия и т.д.).

3.5. По итогам заочного тура в очный тур приглашаются участники конкурса, получившие по результатам экспертной оценки наибольшее количество баллов.

3.6. Второй (очный) тур представляет собой конкурсное испытание «Презентация системы работы педагога-наставника».

3.6.1. Конкурсное испытание «Презентация системы работы педагога-наставника».

Цель – демонстрация конкурсантом научно-методических и практических основ системы работы наставником, осуществляемой в рамках профессиональной деятельности и отражающей значение института наставничества в становлении и профессиональном росте молодых специалистов.

Форма и содержание: презентация результатов профессиональной деятельности в качестве наставника молодых специалистов образовательной организации. Допускается использование визуальных, музыкальных, наглядных, презентационных, информационно-коммуникативных средств выразительности для достижения целей конкурсного испытания.

Продолжительность конкурсного испытания – до 10 минут.

Критерии оценивания:

- актуальность идей, их соответствие основным направлениям развития института наставничества;
- демонстрация позитивного опыта реализации системы работы педагога-наставника;
- научная и методическая ценность представленной системы работы умение лаконично и системно представить содержание выступления;
- умение самопрезентации, культура представления информации.

4. Требования к оформлению конкурсных документов

4.1. В оргкомитет Конкурса представляются следующие документы:

- заявка на участие по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- анкета участника Конкурса по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- конкурсная работа.

4.2. Документы принимаются в электронном виде на электронную почту sapunchik.elena@mail.ru (Сапунчик Е.А., методист МАУ «ИМЦ НМО»), до 09.10.2023 г.

4.3. По всем вопросам Конкурса обращаться по телефону 77-25-32, 89039081247 (Сапунчик Е.А., методист МАУ «ИМЦ НМО»).

4.4. Документы, оформленные с нарушением настоящего Положения и представленные позднее установленных сроков, к рассмотрению не принимаются

5. Состав муниципальной конкурсной

5.1. Сроки проведения Конкурса и состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается приказом управления образования АНМО.

5.2 Секретарь конкурсной комиссии размещает информацию о проведении и итогах Конкурса на сайте управления образования АНМО и МАУ «ИМЦ НМО».

5.3. Секретарь конкурсной комиссии принимает полный пакет материалов кандидатов на участие в Конкурсе.

5.4. Муниципальная конкурсная комиссия проводит экспертную оценку конкурсных материалов заочного этапа, по итогам которой составляется общий рейтинг участников.

5.5. Муниципальная конкурсная комиссия осуществляет:

- оценку уровня представления работ участниками конкурса в очном туре по критериям;
- составление рейтинга участников по результатам Конкурса;
- определение победителей и лауреатов конкурса.

5.4. Членами муниципальной конкурсной комиссии могут быть специалисты управления образования АНМО и методисты МАУ «ИМЦ НМО», педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, победители областных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства, представители общественных организаций.

6. Подведение итогов Конкурса

- 6.1. Победители и лауреаты Конкурса награждаются грамотами управления образования АНМО и ценными подарками.
- 6.2. Участники Конкурса награждаются благодарственными письмами управления образования АНМО.
- 6.3. Церемония награждения победителей конкурса проводится на торжественном мероприятии.

Приложение № 1
к Положению
о муниципальном конкурсе
«Лучший педагог – наставник
Новокузнецкого муниципального округа»

Заявка
на участие в муниципальном конкурсе
«Лучший педагог – наставник Новокузнецкого муниципального округа»

(указывается полное название организации согласно Уставу учреждения)

представляет на муниципальный конкурс
«Лучший педагог – наставник Новокузнецкого муниципального округа»

Фамилия Имя Отчество конкурсанта с указанием должности

Название работы «Описание системы работы педагога-наставника».

Номинация (указать одну номинацию):

- **«Лучший педагог-наставник организаций начального, основного и среднего общего образования»;**
- **«Лучший педагог-наставник организаций дополнительного образования детей»;**
- **«Лучший педагог-наставник организаций общего дошкольного образования».**

АНКЕТА
участника муниципального конкурса
«Лучший педагог – наставник Новокузнецкого муниципального округа»

1. Общие сведения	
Территория	
Населенный пункт	
Фамилия, имя, отчество (полностью)	
Дата рождения (день, месяц, год)	
Место рождения	
Рабочий адрес (с индексом)	
Домашний адрес (с индексом)	
Рабочий телефон	(Междугородный код)
Домашний телефон	(Междугородный код)
Мобильный телефон	
Факс	
Рабочая электронная почта	
Личная электронная почта	
2. Работа	
Должность (по штатному расписанию)	
Место работы (название учебного заведения по аккредитации или уставу)	
Ф.И.О. директора образовательного учреждения	
Год приема на работу	
Педагогический стаж	
Квалификационная категория	
3. Образование	
Образование (укажите название и год окончания учебного заведения, факультет)	
Ученая степень (если имеется), обучение в аспирантуре, соискательство.	
4. Общественная деятельность	
Правительственные, отраслевые, общественные, региональные награды (укажите название и год получения)	
Членство в общественных организациях, в т. ч. в профсоюзе (укажите название и год вступления, должность)	
5. Семья	
Наличие педагогической династии, (подробно, с указанием родственных связей, ФИО, общее количество лет династии)	
8. Основные публикации*	
Название, дата публикации, название издания (* - в том числе книги и брошюры, если имеются)	

Подпись _____ / _____ /

МП _____

Директор ОО _____

Приложение 2
к приказу управления
образования АНМО
от 21.06.2023г. № 264

График
проведения муниципального конкурса
«Лучший педагог - наставник Новокузнецкого муниципального округа» в 2023 году

	Мероприятие	Срок
1	Подача заявок, формирование и подача конкурсной документации в МАУ «ИМЦ НМО»	01.10.2023- 09.10.2023
2	Проведение первого (заочного) тура (экспертиза конкурсной документации, представленной участниками Конкурса)	09.10.2023- 13.10.2023
3	Проведение второго (очного) тура	16.10.2023- 20.10.2023
4	Подведение итогов Конкурса	23.10.2023- 31.10.2023

Приложение 3
к приказу управления
образования АНМО
от 21.06.2023г. № 264

Состав
муниципальной конкурсной комиссии
проведения муниципального конкурса
«Лучший педагог - наставник Новокузнецкого муниципального округа» в 2023 году

1. Казакевич С.Д., начальник управления образования АНМО, председатель;
2. Сапунчик Е.А., методист МАУ «ИМЦ НМО», секретарь;
3. Усольцева Е.А., заместитель начальника управления АНМО;
4. Зорина Т.В., директор МАУ «ИМЦ НМО»;
5. Филиппова К.В., председатель Новокузнецкой районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
6. Бабушкина Ж. В., учитель биологии и химии МБОУ «Еланская СОШ», победитель областного конкурса «Лучший педагог –наставник» в 2019 г.;

7. Бурлай Т.В., педагог дополнительного образования МБУ ДО «ДДТ НМО»;
8. Воробьева И. М., ст. воспитатель МБДОУ «Степновский детский сад» комбинированного вида;
9. Кокорина Т.И., председатель Совета ветеранов педагогического труда НМО.